



Amb la col·laboració de:



ÍNDEX

- 1- Introducció
- 2- Procés d'elaboració i principis orientadors
- 3- Procés de participació i consultes populars
 - 3.1 Dinàmica del procés de consulta
 - 3.2 Característiques dels participants
 - 3.3 Presentació de resultats
- 4- Condicionants per a l'elaboració del Pla
- 5- Pla d'actuació
 - a. Eix 1. Visibilització i participació femenina
 - b. Eix 2. Reorganització del treball i nous usos del temps
 - c. Eix 3. Superació del substrat patriarcal
 - d. Eix 4. Cohesió social i qualitat de vida
 - e. Eix 5. Violència de gènere
 - f. Eix 6. Potenciació de la perspectiva d'igualtat en el govern local
- 6- Annexos
 - a. Anàlisi des de la perspectiva de gènere del personal de l'Ajuntament i de les polítiques d'igualtat en els serveis municipals
 - b. Marc normatiu i competencial
 - c. Glossari

1. INTRODUCCIÓ

El Pla que teniu a les mans és fruit de l'encàrrec que les regidories de Participació i Promoció Econòmica de l'Ajuntament d'Olot va fer a l'Institut d'Estudis Socials de la Garrotxa (IdESGA) el febrer del 2008. L'objectiu de l'encàrrec era presentar un conjunt de propostes factibles i raonades perquè, tant des del sector públic com des del conjunt de la ciutat, es poguessin endegar accions que ajudessin a fer possible la igualtat entre dones i homes, rebaixant al màxim possible qualsevol forma de discriminació.

El Pla d'igualtat de gènere de la ciutat d'Olot vol ser un instrument d'impuls i planificació de les polítiques d'igualtat a la ciutat, i constituir un marc de referència que defineixi els objectius a assolir i les actuacions a portar a terme per part de tots els agents implicats.

La igualtat entre homes i dones no és ni de bon tros un objectiu nou i, malgrat això, continua essent una realitat social present. L'estructura social i econòmica del país, així com el substrat cultural, tot i haver canviat en molts aspectes, encara presenten resistències manifestes i latents que dificulten la plena equiparació entre homes i dones. En aquest sentit, doncs, qualsevol investigació centrada en la dona, en la conciliació de l'horari laboral, familiar i familiar, en l'estructura del mercat de treball, etc. significa una aportació que ajuda a fer evident el camí que cal recórrer per arribar a una situació desitjada d'igualtat real.

La ciutat d'Olot, i per extensió la comarca de la Garrotxa, ja abans de l'elaboració del Pla comptava amb un primer estudi, *Convivre en la desigualtat*, impulsat per l'associació de dones Alba en el qual es reflectia quina era la situació de la dona durant el període 1992-2002. El Pla que es presenta ve a ser, en molts aspectes, un complement d'aquell estudi, i té, com qualsevol document d'aquest tipus, un caràcter clarament propositiu: propostes d'actuació que sorgeixen d'entrevistes realitzades a professionals de diversos àmbits; dels grups de discussió; de les consultes populars; dels missatges que ens han arribat via correu electrònic, etc, i també del debat i la discussió mantinguda entre els membres d'Idesga encarregats d'elaborar aquest Pla.

El Pla recull també l'experiència i la veu dels tècnics de totes les àrees de l'Ajuntament, organismes autònoms i consorcis. I ho fa incorporant aquelles pràctiques que, malgrat no portar l'etiqueta de "Pla d'igualtat de gènere", fa temps que es porten a terme amb plena sintonia amb els objectius que es planteja el Pla. En resum, doncs, es presenta una breu diagnosi i un seguit d'actuacions que no pretenen altra cosa que acostar la igualtat jurídica a la igualtat real; una comesa de responsabilitat obligada pel sector públic i el conjunt de la ciutadania.

Idesga vol agrair de manera expressa a l'Ajuntament la confiança que li ha fet en l'encàrrec; com també vol agrair la disponibilitat de totes les persones que, a títol individual o col·lectiu, de manera anònima o institucional, han destinat una part del seu temps a debatre qüestions i aportar idees en benefici de la ciutat.

2- PROCÉS D'ELABORACIÓ I PRINCIPIS ORIENTADORS

Aquest Pla d'igualtat de gènere de la ciutat d'Olot s'ha realitzat des d'una concepció integral, perquè les polítiques de dones tenen a veure amb diferents àmbits de la societat. D'aquesta manera, aquest Pla recull propostes que han d'impulsar-se des de totes les regidories de l'Ajuntament, però també des d'altres agents amb protagonisme i responsabilitat, amb la finalitat de conscienciar i implicar el conjunt de la ciutadania en aquest procés de transformació social; integral i transversal. Així és com s'ha plantejat el Pla i com s'hauria d'aplicar si es vol que sigui al màxim d'eficient.

Cal tenir en compte que són molts els aspectes que poden millorar o empitjorar la situació de les dones i que alguns d'aquests factors són controlables o corregibles, mentre que d'altres sobrepassen les possibilitats municipals. Si bé és cert que l'Administració local no té competències explícites en molts dels àmbits sobre els quals s'ha de treballar, sí que és possible un cert marge d'incidència i, alhora, pot exercir el rol d'agent vertebrador i aglutinador per a la consecució d'un canvi de dimensions globals.

Conscients d'aquestes limitacions, el Pla planteja actuacions realistes i plausibles, i pretén deixar de banda bones intencions o recomanacions genèriques. No perquè no puguin ser interessants, sinó perquè s'ha realitzat un esforç per territorialitzar les accions a la ciutat i personalitzar-les al màxim a les necessitats de les dones olotines.

El Pla recull propostes que van més enllà de les competències municipals, però això no treu que en la majoria dels casos l'Ajuntament pugui liderar o implicar les institucions públiques o agents socials.

En concret, els principis orientadors que guien les actuacions del Pla són:

1. **Perspectiva de gènere en totes les polítiques.** Cal que totes les persones responsables a un nivell tècnic i polític, que defineixen i impulsen polítiques públiques locals, incorporin la perspectiva de gènere en l'elaboració d'accions. Cal que tinguin en compte que a la societat hi ha homes i dones, i que si volen ajustar les actuacions a les necessitats actuals han de preveure aquesta diversitat.
2. **Iguals però diferents.** El principi d'igualtat és present en el Pla, però sempre tenint en compte la diferència entre homes i dones. El pla vetlla pel reconeixement de la diferència i posa tot l'èmfasi perquè aquesta diferència no esdevingui desigualtat.
3. **La diversitat entre les dones.** El Pla preveu accions per als diferents col·lectius de dones que expressen necessitats i opinions diferents. Si bé és cert que la pretensió del Pla és propiciar un tractament normalitzat de les persones, cal tenir present que en alguns casos dins les mateixes dones hi ha especificitats pròpies que en moments puntuals exigeixen actuacions concretes, com és el cas de les dones grans, les dones immigrades, etc.

4. **La participació.** Moltes de les desigualtats actuals de les dones han estat provocades per la manca de protagonisme en la presa de decisions. En aquest sentit, el Pla potencia la participació paritària en el màxim nombre d'òrgans de decisió com un element que reconeix el rol de la dona i que serveix per donar-hi visibilitat i presència pública.
5. **La formació.** Es tracta d'un element clau per equiparar la situació entre homes i dones. Calen mesures i accions formatives a diferents nivells per tal que es tinguin les eines i els mecanismes per superar les desigualtats que es generen i que ens permetin actuar de manera no discriminatòria contra les dones.
6. **La concertació social.** El pla planteja un gran pacte entre sector públic i sector privat per a l'aplicació de les actuacions. Sense cap mena de dubte que un sol agent, de manera aïllada, no pot fer els canvis que es plantegen. L'Ajuntament vol exercir el lideratge en aquest procés de canvi, però vol fer-ho amb la col·laboració i la complicitat de la societat civil, dels homes i dones de la ciutat.

El Pla s'ha dut a terme entre el febrer i l'octubre de 2008. Per elaborar la diagnosi i presentar les actuacions s'han emprat diferents tècniques d'investigació social. La diagnosi s'ha basat, sobretot, en l'actualització d'allò que ha estat possible a partir de les dades de l'estudi *Convivre en la desigualtat*, elaborat també per IdESGA l'any 2004 per encàrrec de l'Associació de dones ALBA. Tot i això, s'han actualitzat les dades en aquells àmbits on hi ha dades recents. Cal posar de manifest les limitacions que els sistemes estadístics del país presenten, ja que l'actualització de les dades representa una manca d'actualització alarmant, i això dificulta la voluntat de presentar una realitat acurada del moment actual.

Els apartats de la diagnosi són:

- a. Demografia
- b. Risc d'exclusió social
- c. Treball productiu
- d. Treball reproductiu
- e. Llar i família
- f. Nivell d'instrucció
- g. Participació
- h. Salut

Igualment, s'ha treballat juntament amb diversos tècnics municipals per recollir les polítiques que des de les diferents àrees de l'Ajuntament ja s'estan impulsant en l'àmbit de la igualtat d'oportunitat entre homes i dones. D'aquesta manera s'ha pogut realitzar una fotografia de les actuacions dutes a terme fins al moment actual.

Un dels elements importants a destacar del procés d'elaboració del Pla ha estat el procés participatiu que s'ha dut a terme. En aquest sentit, s'ha obtingut informació quantitativa sobre la base de les consultes populars i del posterior buidatge dels qüestionaris que han respost voluntàriament més de 500

persones. En aquestes consultes es demanava als ciutadans que prioritzessin actuacions per millorar la situació de la dona a Olot i també que fessin propostes.

En total es van fer quatre consultes populars:

- dia 28 de juny, a la plaça Rector Ferrer
- dia 12 de juliol, al centre comercial Carrefour
- dia 13 setembre, al centre comercial Consum
- dia 27 de setembre, a la plaça Rector Ferrer

Paral·lelament, i per tal d'obtenir informació més qualitativa, s'han realitzat diverses entrevistes en profunditat i nou grups de discussió (amb la participació de més de 100 persones). Les entrevistes s'han fet a professionals de la salut, del sector públic, experts en relacions laborals, en educació, acció social, membres d'associacions de dones, etc. Per altra banda, els grups de discussió es van configurar sobre les variables següents:

- i. dones / homes de 25 a 35 anys
- ii. homes de més de 60 anys
- iii. dones joves que estudien IES (2 grups)
- iv. dones amb altes responsabilitats laborals
- v. dones amb treball no qualificat
- vi. mestresses de casa
- vii. àvies amb càrregues familiars
- viii. mares recents
- ix. dones immigrants

També s'han utilitzat processos de participació a través de les tecnologies de la informació i la comunicació, amb un espai a Internet que ha recollit opinions diverses (<http://pladiguat.cat>)

Pel que fa a l'apartat de propostes, aquestes estan ordenades en sis eixos que, en bona mesura, segueixen les línies estratègiques que marca l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya. Aquests eixos són:

- Eix 1. Presència / Participació
- Eix 2. Reorganització del treball i nous usos dels temps
- Eix 3. Superació del substrat patriarcal
- Eix 4. Cohesió social i qualitat de vida
- Eix 5. Violència de gènere
- Eix 6. Potenciació de la perspectiva d'igualtat en el govern local

Finalment, el Pla també inclou un glossari per a la igualtat i una breu referència al marc normatiu i legal respecte a les polítiques de gènere.

3- PROCÉS DE PARTICIPACIÓ I CONSULTES POPULARS

Amb l'objectiu de fer un Pla d'igualtat de gènere obert i plural, es va creure oportú encetar un pla de participació sense cap tipus de restricció. Fou a partir d'aquesta idea que es va portar a terme un procés de consulta popular adreçat a tota la població de la ciutat. En total hi van participar 528 persones que van ajudar a ponderar aquelles propostes que havien sortit amb més força dels grups de discussió celebrats amb anterioritat. No és exagerat afirmar que la consulta ciutadana ha esdevingut un element diferenciador del Pla d'igualtat de gènere de la ciutat d'Olot respecte d'altres plans municipals d'igualtat.

3.1 Dinàmica del procés de consulta

Per tal d'afavorir un màxim de concurrència, abans del procés de consulta, es va enunciar a diversos mitjans de comunicació. El procés participatiu es va concretar en una consulta oberta que es va celebrar durant quatre dies (28 de juny i 27 de setembre a la plaça Rector Ferrer, el 12 de juliol al centre comercial Carrefour i el dia 13 setembre al centre comercial Consum). En cada ocasió es va comptar amb una dinamització a càrrec de dues persones que explicaven als vianants el sentit de l'acte i acompanyaven la gent que es decidia a dir la seva a la taula on hi havia les butlletes amb les propostes per votar.

Cada persona havia de prioritzar, de l'1 al 6, sis accions que se'ls presentaven. A més se'ls brindava la possibilitat que, a banda de la prioritització de les 6 accions marcades, escrivissin la seva proposta particular.

Les propostes eren les següents:

- 1) promoure un horari comercial i laboral més racional –horari europeu,
- 2) fer tallers de gènere en diversos espais educatius,
- 3) crear places de llars d'infants,
- 4) promoure hàbits per compartir les taques de la llar,
- 5) crear places de residència per a la gent gran
- 6) portar a terme accions que controlin la discriminació laboral.

La butlleta era anònima, per bé que se'ls demanava el sexe i el tram d'edat al qual pertanyien. Ambdós criteris s'han utilitzat per fer l'explotació estadística mitjançant el programa SPSS.

Malgrat que la participació en el procés de consulta popular fos nombrós, i que gairebé totes les butlletes dipositades fossin vàlides, no ho hem de confondre amb el valor atribuïble a una enquesta sistematitzada adreçada a una mostra representativa i estratificada. La gran diferència entre el procés de consulta i l'enquesta a què ens referim és que mentre en la primera modalitat la població que ha contestat les butlletes ha estat del tot aleatori, en la segona modalitat la població representa de manera exacta els diferents trams d'edat i té en compte el pes específic dels homes i de les dones. Aquesta consideració, però, de cap manera treu validesa a la consulta.

3.2 Característiques dels participants

De les 528 persones que van participar en les consultes populars que es van fer, la majoria van ser dones i persones d'entre 31 i 45 anys.

Per sexe:

49,8% homes

51,2% dones

Font: Elaboració pròpia IdESGA a partir de les consultes populars

Per trams d'edat:

Menys de 15 anys: 0,7%

De 15 a 30 anys: 25,5%

De 31 a 45 anys: 46,4%

De 46 a 65 anys: 21,2%

Més de 65 anys: 6,1%

Font: Elaboració pròpia IdESGA a partir de les consultes populars

3.3 Presentació de resultats

Segons la ciutadania que ha participat en el procés de consulta popular, allò més reclamat per afavorir una major igualtat de la dona és impulsar un horari més racional que faci compatible la conciliació entre l'horari familiar, el laboral, el personal i el comercial. Es tracta, en definitiva, de dotar-nos d'un marc horari més racional que reverteixi en la qualitat de vida de les dones i, per defecte, en el conjunt de la ciutadania.

La segona qüestió més valorada ha estat crear més places de llars d'infants, una mesura que té com objectiu alliberar les dones del treball reproductiu que tradicionalment se'ls ha assignat, i així poder participar en igualtat de condicions que els homes en el mercat de treball.

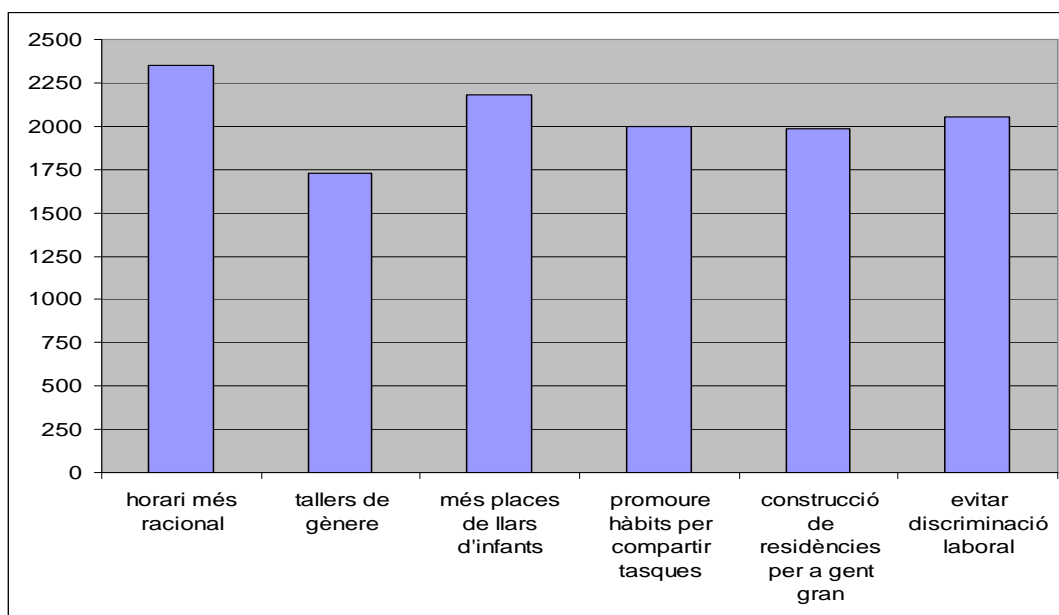
La tercera qüestió més valorada, i quantitativament molt a prop de la que s'acaba d'esmentar, ha estat emprendre totes les mesures possibles a fi d'evitar la discriminació laboral en tots els àmbits del treball.

En quart lloc, i a molt poca distància de la tercera opció, es reclama que s'enduguin diverses accions que promoguin hàbits igualitaris entre homes i dones; hàbits que es concreten en un repartiment igualitari de les tasques de la llar i la cura dels fills i altres familiars dependents.

En cinquè lloc es demana la construcció de més llars d'avis per atendre degudament la gent gran dependent.

I l'opció menys demanada ha estat realitzar tallers de gènere en diversos espais educatius (tant d'educació formal com informal) que afavoreixin un canvi de percepció dels rols que tradicionalment s'han assignat als homes i a les dones.

Gràfic 1: Aspectes prioritaris a promoure de cara a la igualtat entre gèneres. Ponderació de les opcions presentades a la consulta popular



Font: Elaboració pròpia IdESGA a partir de les consultes populars

Però no tothom comparteix aquesta opinió de la mateixa manera:

Entre el grup dels més joves, entre els que tenen entre 15 i 30 anys, allò prioritari és aplicar mesures per evitar qualsevol forma de discriminació laboral i gairebé en el mateix nivell de primera preferència; també veuen la necessitat d'establir un horari més racional.

La franja d'entre 30 i 45 anys opina, com els més joves, que allò més urgent és dotar-nos d'un horari més raonable que incrementi la qualitat de vida del conjunt de la ciutadania.

Les persones d'entre 45 i 65 anys, en canvi, prioritzen crear més places de llars d'infants i els de 65 anys i més, posen a davant de tot crear més llocs per a gent gran, tot i que també consideren com a prioritari crear places per a llars d'infants.

L'opinió d'ambdós gèneres difereix sobre allò que és més urgent: mentre que els homes prioritzen crear més places de llars d'infants i com a segona opció veuen necessari adaptar-nos a un horari més racional, les dones emfasitzen la necessitat d'establir un horari laboral i comercial equiparable al que es dona a molts llocs d'Europa i, en segon lloc, endegar mesures per evitar la discriminació laboral.

4- CONDICIONANTS PER A L'APLICACIÓ DEL PLA

El Pla d'igualtat de gènere, com la majoria de plans de qualsevol administració o institució, pot tenir bàsicament dos destins: el compliment administratiu de l'encàrrec, sense cap més altre efecte, o bé pot ser el punt de partida de tot un seguit d'actuacions impulsades per qui ha fet precisament l'encàrrec.

Si el Pla d'igualtat de gènere ha de ser el punt de partida de tot un seguit d'actuacions transformadores -com ja s'ha demostrat en d'altres plans- és indispensable l'existència d'un marc facilitador. És en aquest sentit que s'hauria de considerar que amb la mera existència d'un pla no serà suficient per aconseguir els reptes que es plantegen.

El desplegament d'aquest Pla i el seu èxit depenen, com a mínim, de tres elements vinculats a qüestions polítiques, econòmiques i tècniques:

1) **Política:** És important que hi hagi un compromís polític entre la majoria de grups municipals representats a l'Ajuntament –a poder ser tots- per tal que hi hagi un suport i un compromís municipal sense fissures.

2) **Economia:** El Pla d'igualtat de gènere requereix un finançament *ad hoc* sense que això signifiqui reduir el finançament de les diferents àrees.

3) Tècnic

- a. El Pla, com ja s'ha explicat, té un marcat caire transversal, cosa que implica que totes –o la gran majoria- de les àrees de l'Ajuntament hi estan implicades. Ara bé, perquè aquesta responsabilitat compartida no es dissolgui és molt important que hi hagi una coordinació tècnica específica que, per mínima que sigui, coordini les actuacions, les impulsi i les avaluï periòdicament amb el conjunt d'agents implicats. És des d'aquesta consideració que veiem oportú la presència d'una *Agent per a la igualtat*.
- b. Una part important del Pla s'ha realitzat comptant amb les idees, suggeriments, aportacions de diversos agents que han actuat tant a nivell individual com col·lectiu. Pensem que aquesta dinàmica és important que continuï vigent en la concreció de les accions que s'han de dur a terme. La participació ha de continuar sent un element propi del Pla per a la igualtat.
- c. Amb l'objectiu de veure la ruta que segueix el desplegament del Pla i de corregir els errors al més aviat possible, és aconsellable crear un òrgan de seguiment i avaluació plurals, integrats, entre d'altres, per les persones que a la ciutat treballen per la mateixa causa o una de similar. Així doncs, fóra bo crear un *Consell de dones*.

Aquests tres elements són necessaris per atorgar al Pla una legitimitat política, un finançament i una estructura tècnica bàsica per implementar les accions.

5- PLA D'ACTUACIÓ

A) EIX 1: VISIBILITZACIÓ I PARTICIPACIÓ FEMENINA

La presència de les dones en el que s'anomena "l'esfera pública" és un dels grans objectius que s'han d'aconseguir per tal de permetre trencar amb la invisibilitat que han patit les dones al llarg de la història. Una visibilitat que ha d'anar més enllà d'una simple qüestió d'imatge i que ha de permetre reconèixer la contribució i el saber de la dona en tots els àmbits de la vida pública i social. En aquest sentit, cal que existeixin els canals a través dels quals les dones puguin expressar-se i participar de la vida social i cultural de ciutat, si així ho desitgen, sense haver de fer front al dilema de les obligacions familiars i les opcions personals.

EIX 1; Objectiu: 1. Promoure la presència i el reconeixement de les dones

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Portar a terme accions en l'àmbit de la creació i producció culturals</p> <p>Foment de la paritat a l'hora d'escollir els artistes que han d'embellir la ciutat amb escultures i altres obres</p> <p>Incloure el tema "dona i cultura" en l'Abril Literari</p>	<p>ICCO (Institut de Cultura de la Ciutat d'Olot)</p> <p>Ajuntament d'Olot</p>	<p>Orfeó Popular Olotí</p> <p>Centre Catòlic</p> <p>Galeries d'art</p> <p>Altres agents lligats a la cultura</p>
<p>Promoure la participació de dones en actes culturals i socials</p> <p>Incentivar una major presència de dones en actes culturals, taules rodones, debats, actes acadèmics, festius, pregons, mitjans de comunicació, etc.</p>	<p>ICCO</p> <p>Ajuntament d'Olot</p> <p>Agent per a la igualtat</p>	<p>Entitats culturals de la ciutat</p> <p>IES de la ciutat</p> <p>Mitjans de comunicació locals</p> <p>Comissió de Festes (en el cas del pregó de les Festes del Tura)</p> <p>Consell Comarcal (en el cas de la conferència de l'11 de Setembre)</p>
<p>Promoure premis en clau de gènere</p> <p>Premiar la millor acció individual o col·lectiva a favor de la igualtat de gènere portada a terme per la societat civil de la ciutat.</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>Comissió de govern</p>	<p>Comunitat educativa</p> <p>Agents econòmics</p> <p>Entitats socials</p> <p>Consell de dones</p>

<p>Premiar anualment una acció impulsada per una àrea municipal que hagi tingut per objectiu la millora de la igualtat de gènere.</p> <p>Incloure la paritat de gènere en la composició dels jurats de premis que atorga l'Ajuntament.</p>		
<p>Promoure investigació històrica i recerca que tingui en compte la dona</p> <p>Finançar investigacions històriques i monogràfiques sobre el paper de les dones en el desenvolupament de la ciutat</p> <p>Incloure dins els premis Salvador Reixach una secció relacionada amb la desigualtat de gènere</p>	<p>ICCO</p>	<p>PEHOC (Patronat d'Estudis Històrics d'Olot i Comarca)</p> <p>Altres institucions i entitats dedicades a la recerca</p> <p>Comissió organitzadora dels premis Salvador Reixach</p>
<p>Ampliar el fons bibliogràfic de les biblioteques incorporant llibres que tractin diversos temes relacionats amb les dones</p> <p>Ampliar el fons de la Biblioteca Marià Vayreda</p> <p>Ampliar el fons de les biblioteques dels centres escolars</p>	<p>ICCO</p>	<p>Biblioteca Marià Vayreda</p> <p>Centres escolars</p>
<p>Incorporar noms de dones en la nomenclatures dels carrers de la ciutat</p> <p>Incrementar la presència de noms de dones en la nomenclatura dels carrers i places de la ciutat</p>	<p>Comissió de Govern</p> <p>Comissió del nomenclàtor</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	
<p>Introduir la perspectiva de gènere en tots els indicadors que sigui possible produïts per</p>	<p>Serveis Informàtics</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	

<p>l'Ajuntament</p> <p>Publicar anualment una guia que reculli els principals indicadors desagregats per sexes</p>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

EIX 1; Objectiu 2. Fomentar la participació de les dones en la vida pública i en els espais de discussió i de presa de decisions

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Incrementar les accions dirigides a l'associacionisme</p> <p>Intensificar el suport econòmic i desplegar l'assessorament tècnic en les associacions de dones</p> <p>Fer campanyes d'informació al conjunt de la ciutadania de l'existència de punts de suport tècnic per a la creació d'entitats, especialment les formades per les dones</p> <p>Fomentar la relació entre associacions de dones de diferents orígens i potenciar que les dones d'origen estranger s'incorporin en el teixit associatiu</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>Consorci d'Acció Social de la Garrotxa</p>	<p>Associacions de dones de la ciutat</p> <p>Entitats socials de la ciutat (associacions de veïns, entitats esportives, socials, etc.)</p>
<p>Intensificar les accions que tenen per objectiu afavorir la participació de les dones</p> <p>Fer una campanya municipal per promoure la participació "integral" de les dones en tots els àmbits possibles de decisió i de debat.</p> <p>Per exemple: àmbit</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>IME (Institut Municipal d'Educació)</p>	<p>Entitats socials</p> <p>AMiPA (associacions de pares i mares)</p> <p>Sindicats</p> <p>Empreses</p> <p>Associacions de dones de la ciutat</p>

<p>educatiu (Consell Escolar, AMiPA...); àmbit empresarial i sindical (òrgans directius col·legiats, taules de negociació, etc.).</p> <p>Fer consultes populars en les quals es convoquin puntualment diferents grups de dones</p> <p>Crear un espai (casal o centre cívic) gestionat per les associacions de dones i on puguin desenvolupar les seves activitats i afavorir la trobada del col·lectiu femení</p>		
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

EIX 1; Objectiu 3. Introduir la perspectiva de gènere en els continguts dels mitjans de comunicació locals i en la comunicació de l'Ajuntament

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Tenir cura de la imatge i del llenguatge en les publicacions oficials</p> <p>Incloure imatges de dones i homes en els espots publicitaris, fullets divulgatius, etc. promocionats, elaborats, subvencionats per l'Ajuntament sempre que s'hi escaigui</p> <p>Vetllar per l'eliminació de del llenguatge sexista en els fullets i publicacions de l'Ajuntament.</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>Comunicació</p>	
<p>Introduir la perspectiva de gènere en els mitjans de comunicació</p> <p>Incloure un programa mensual a Ràdio Olot i Olot Televisió i d'espais en la premsa escrita sobre els</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>Olot TV</p> <p>Ràdio Olot</p> <p><i>La Comarca d'Olot</i></p> <p><i>La Garrotxa actualitat</i></p>

<p>drets de les dones i la seva evolució social</p> <p>Promoure una major participació de les dones en els programes de debat dels mitjans de comunicació</p> <p>Difondre una guia de bones pràctiques, dirigida als mitjans de comunicació locals, per evitar el tractament i el llenguatge sexista de la informació</p>		
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

B) EIX 2: REORGANITZACÓ DEL TREBALL I NOUS USOS DELS TEMPS

L'evolució de la situació de la dona en els darrers anys ha estat provocada, en gran part, per la incorporació de la dona al mercat de treball. Ara bé, aquesta incorporació ha generat l'aparició de nous elements de discriminació cap a la dona o, fins i tot, ha exigint que les dones haguessin d'escollir entre carrera professional i vida familiar. Cal, doncs, que els agents del món econòmic i laboral modifiquin vells patrons del passat que dificulten la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i adaptin les seves polítiques laborals tenint en compte els paràmetres d'igualtat de gènere. Per altra banda, el desconcert en els horaris posa al descobert una problemàtica estructural que afecta de manera directa les dones.

EIX 2; Objectiu 1. Sensibilitzar els agents econòmics i socials en la necessitat de treballar per la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
Impulsar campanyes de sensibilització, informació i conscienciació Elaborar materials (guia d'orientacions, butlletí electrònic...) per a empreses que recullin orientacions i pràctiques per la igualtat en les polítiques laborals Promoure que les empreses elaborin plans d'igualtat de gènere Incentivar la participació de les dones en les organitzacions sindicals i empresarials	IMPC (Institut Municipal de Promoció de la Ciutat) AGENT PER A LA IGUALTAT	Empreses Comerços Sindicats

EIX 2; Objectiu 2. Facilitar l'accés de les dones al mercat de treball, amb l'objectiu d'equiparar les ràtios d'ocupació laboral i facilitar l'accés a llocs de treball qualificats i amb responsabilitat

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
Fomentar l'emprenedoria empresarial de les dones Potenciar el servei d'autocupació Mantenir la col·laboració amb institucions financeres per al finançament de la creació o expansió	IMPC	Entitats bancàries Empreses FES (Fundació d'Estudis Superiors)

<p>d'empreses creades per dones</p> <p>Realització de jornades de formació sobre aspectes clau per garantir l'èxit del projecte empresarial (lideratge, recursos humans, noves tecnologies, cursos de competències personals ...)</p>		
<p>Desenvolupament de polítiques d'ocupació</p> <p>Seguir afavorint la inserció laboral de les dones amb dificultats específiques mitjançant accions transversals en programes d'ocupació.</p> <p>Impulsar una campanya d'informació sobre els avantatges fiscals de la contractació de dones</p>	<p>IMPC</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>Departament de Treball</p> <p>Consorti d'Acció social de la Garrotxa</p> <p>Càritas Garrotxa</p>

EIX 2; Objectiu 3. Promoure programes de formació adreçats a dones

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Incrementar i millorar l'oferta de programes de formació ocupacional</p> <p>Potenciar i prioritzar programes de formació que tinguin en compte les dones majors de 45 anys en situació d'atur</p> <p>Crear programes de formació en tecnologies de la informació i la comunicació adreçats especialment a les dones</p> <p>Fer compatible els horaris de l'oferta de formació per a adults amb les responsabilitats familiars</p>	<p>IMPC</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>FES</p> <p>Centre de Formació d'Adults</p> <p>Escola Oficial d'Idiomes</p>

EIX 2; Objectiu 4. Avançar cap a un acord de racionalització en els horaris (laborals, serveis públics, comercials i culturals)

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Incentivar horaris més racionals i flexibles en el sector privat</p> <p>Promoure jornades compactes de treball</p> <p>Fomentar la <i>flexisuretat</i>, que preveu harmonitzar jornades de treball més flexibles (d'entrada, de sortida, vacances...) i la seguretat i estabilitat</p> <p>Promoure, conjuntament amb l'Associació de Botiguers d'Olot, que els comerços obrin al migdia i tanquin abans</p>	<p>IMPC</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>Associació de comerciants d'Olot</p> <p>Empresaris</p> <p>Comerços</p> <p>Sindicats</p>
<p>Ampliació i flexibilització dels horaris del sector públic</p> <p>Promoure l'obertura de determinats serveis públics a la tarda</p> <p>Revisar el calendari i els horaris dels programes de lleure municipal, per tal que s'ajustin a les necessitats de conciliació de les famílies olotines</p>	<p>Ajuntament d'Olot</p> <p>Joventut i esports</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>ICCO</p>	
<p>Vetllar per la coordinació dels horaris</p> <p>Fer un informe sobre la compatibilitat del calendari i horaris escolars, laborables i dels serveis municipals</p> <p>Creació del Síndic del Temps, que recollirà queixes i propostes sobres les dificultats de conciliar horaris</p> <p>Millorar la xarxa i els horaris de transports públics als</p>	<p>Ajuntament d'Olot</p> <p>IME</p> <p>IMPC</p>	<p>Consell Comarcal de la Garrotxa</p>

poligons industrials		
----------------------	--	--

C) EIX 3. SUPERACIÓ DEL SUBSTRAT PATRIARCAL

La influència de la societat patriarcal ha afectat bona part de les actituds i els valors que els homes i les mateixes dones manifesten en les seves activitats socials. És evident que en aquest sentit és important la funció que desenvolupen els centres educatius amb les generacions més joves, però no cal delegar aquesta responsabilitat només a l'àmbit educatiu. Cal, doncs, que tots els agents socialitzadors -l'escola, la família, els pares i mares, les entitats socials i esportives, els mitjans de comunicació, etc.- tinguin en compte la perspectiva de gènere i apliquin criteris que promoguin la igualtat d'oportunitats i el canvi d'actituds per tal de transformar valors discriminatoris cap a les dones.

EIX 3; Objectiu 1: Educar i sensibilitzar en els valors no sexistes i superadors de qualsevol forma de discriminació

Propostes	Actors Implicats	Agents concernits
<p>Fer campanyes i tallers que ajudin a superar el sexisme</p> <p>Fer campanyes de sensibilització adreçades al conjunt de la població que incideixin en la necessitat de repartir entre homes i dones les tasques domèstiques, la cura i atenció de la gent gran, l'atenció dels infants, etc.</p> <p>Organitzar tallers per a pares i mares que eduquin i donin eines per superar els estereotips de gènere</p> <p>Informar la societat olotina sobre el valor econòmic i social del treball domèstic</p> <p>Informar els col·lectius de persones immigrades sobre la igualtat de gènere i la no discriminació</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>IME</p> <p>IMPC</p> <p>Consorci d'Acció Social de la Garrotxa</p>	<p>AMiPA</p> <p>Entitats socials</p> <p>Entitats d'immigrants</p>
<p>Elaborar una guia pedagògica no sexista i crear material educatiu superador de les desigualtats de gènere</p> <p>Elaborar una guia pedagògica que reculli jocs, contes i literatura infantil no sexistes, i informar i</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>IME</p> <p>ICCO</p> <p>Joventut</p>	<p>CEIP (Centre Educatiu d'Infantil i Primària)</p> <p>IES (Institut d'Ensenyament Secundari)</p> <p>Centres de formació</p> <p>AMiPA</p>

<p>sensibilitzar mestres, educadors i pares i mares sobre la importància d'aquest material per evitar que es perpetuïn estereotips i rols sexistes.</p> <p>Oferir activitats pedagògiques que vetllin expressament per la igualtat de gènere i incloure-les en la Guia de Recursos Educatius i en els espais per a joves (tallers, xerrades, conferències, dinàmiques de grup).</p>		<p>Mitjans de comunicació</p> <p>CRP) Centre de recursos pedagògics</p> <p>Col·lectiu de mestres</p> <p>Biblioteca Marià Vayreda</p> <p>Entitats socials</p>
<p>Crear un espai de “denúncia”</p> <p>Afavorir la creació d'un espai de denúncia de casos que atemptin contra la igualtat de gènere i atendre les demandes que sorgeixin</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>Associacions de dones</p>

EIX 3; Objectiu 2: Avançar en la coeducació en els centres educatius

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Sensibilització del professorat</p> <p>Aprofundir en la igualtat de gènere en el currículum (explícit i ocult) de l'alumnat de tots els centres educatius</p> <p>Promoure que els centres educatius s'acullin als programes de formació en coeducació del Departament d'Educació</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>IME</p>	<p>Centre de Formació d'Adults</p> <p>CPNL (ConSORCI per a la Normalització Lingüística)</p> <p>Programes de garantia social</p> <p>Altres centres de formació d'adults</p> <p>Departament d'Educació</p> <p>Centres educatius</p>
<p>Sensibilització dels pares i mares</p> <p>Elaborar un protocol per als centres educatius que vetlli perquè a les reunions privades, a les reunions de</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>IME</p>	<p>Consell Escolar Municipal</p> <p>CEIP</p> <p>IES</p>

<p>curs, etc. hi vagin pares i mares conjuntament</p>		
<p>Sensibilització de l'alumnat</p> <p>Proposar als centres d'educació secundària l'oferta de crèdits variables sobre treball domèstic i de cura (cuina, reparacions domèstiques, economia, nutrició, puericultura..)</p> <p>Impulsar en el marc de les escoles verdes que nois i noies es facin càrrec de tot tipus de tasques (neteja de les classes, dels menjadors, etc.)</p> <p>Promoure un ús no sexista dels espais de lleure dels centres educatius</p> <p>Potenciar l'educació sexual (que tingui en compte els aspectes reproductius i afectius) i els comportaments igualitaris entre la comunitat escolar</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>IME</p>	<p>CEIP</p> <p>IES</p> <p>AMiPA</p> <p>Departament d'Educació</p> <p>Programa Salut i escola</p>

EIX 3; Objectiu 3: Dirigir una orientació escolar que redueixi la segmentació en l'educació postobligatòria

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Realitzar tasques de sensibilització en les tutories dels centres de secundària</p> <p>Promoure que en els espais de tutorització s'orienti els alumnes sobre la base d'una concepció no sexista de l'educació superior</p> <p>Aprofitar espais de tutoria per debatre sobre la masculinització i la feminització de determinades professions, la conveniència de trencar aquesta dinàmica i la identificació de les causes que ho provoquen</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>IME</p> <p>Joventut</p>	<p>Universitats</p> <p>IES</p> <p>AMiPA</p>
<p>Demandar un paper actiu a la universitat</p> <p>Instar les universitats que a les jornades de portes obertes s'insisteixi en la no-segmentació de gènere</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>Universitats</p>

EIX 3; Objectiu 4: Incorporar la perspectiva de gènere en els espais i les activitats d'esport i de lleure

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Realitzar anàlisi sobre l'estat de la qüestió i portar a terme campanyes de sensibilització</p> <p>Fer una anàlisi de quina és la participació de la dona en les activitats esportives, federacions i clubs esportius de la ciutat</p> <p>Fer campanyes que promoguin una major participació de les nenes i</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>Esports</p>	<p>Entitats esportives</p> <p>Consell Esportiu de la Garrotxa</p> <p>Associacions de dones</p> <p>CEIP</p> <p>IES</p> <p>Mitjans de comunicació</p>

<p>les dones en l'activitat esportiva</p> <p>Fomentar el coneixement i divulgació dels esports entre les nenes i dones de la ciutat, especialment en aquells en què estan infrarepresentades</p>		
<p>Conscienciació als clubs i entitats de la ciutat</p> <p>Buscar el compromís dels responsables de les entitats esportives de la ciutat amb el seu paper a l'hora de lluitar contra les actituds discriminatòries en el si de les seves entitats</p>	Esports	Entitats esportives
<p>Portar a terme polítiques de discriminació positiva</p> <p>Subvencionar i establir convenis amb els clubs esportius en què la presència de la dona és molt baixa perquè incorporin equips femenins</p>	Ajuntament Esports	
<p>Diversos</p> <p>Promoure noves formes d'oci i joc per a infants, joves i adolescents superadors del sexisme i la desigualtat de gènere</p> <p>Promoure formació perquè les dones puguin exercir com a gestores d'entitats esportives, entrenadores, àrbitres, formació no sexista per a monitors del lleure i d'esport, etc.</p>	Esports Joventut IME	CEIP IES AMiPA Entitats de lleure Entitats esportives

D) EIX 4. COHESIÓ SOCIAL I QUALITAT DE VIDA

Bona part de les discriminacions que afecten les dones s'accentuen encara més en el cas de les dones que es troben en risc d'exclusió social: famílies monoparentals, dones en situació d'atur, dones immigrades, etc. Aquests són els col·lectius que pateixen més els efectes de la discriminació cap a les dones. A més, aquelles dones que assumeixen en solitari bona part de les càrregues domèstiques i de persones al seu càrrec veuen reduïda de manera notable la seva qualitat de vida fins al punt de tenir problemes greus de salut. Per aquestes i altres raons, cal identificar aquestes situacions i procurar millorar la qualitat de vida i la cohesió social.

EIX 4; Objectiu 1. Fomentar programes de formació per a les dones adultes

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
Ampliar els programes de formació per a adults especialment els dirigits a reduir les situacions l'analfabetisme entre les dones	AGENT PER A LA IGUALTAT	Centre de Formació d'Adults
	IMPC	Empreses
	IME	
Promoure més programes que vinculin la formació amb competències bàsiques i l'accés al mercat laboral	Consorci d'Acció Social de la Garrotxa	

EIX 4; Objectiu 2. Impulsar accions afirmatives per les dones amb risc d'exclusió social

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
Desenvolupar mesures per a col·lectius concrets de dones	Urbanisme	Associacions de dones de la ciutat
	Oficina Municipal de Rehabilitació i Habitatge	Hospital Sant Jaume d'Olot
Facilitar l'accés al lloguer i compra d'habitatge públic de dones joves, dones grans, dones amb deficiències de salut, dones immigrants, mares de famílies monoparentals, etc.	Consorci d'Acció Social de la Garrotxa	Àrees Bàsiques de Salut
	Consorci per a la Salut pública (SIGMA)	Associacions d'immigrants de la ciutat
Desenvolupar un programa global d'atenció i suport específic per a dones vídues, noies i mares adolescents i famílies que tenen al seu		Entitats socials

<p>càrrec una persona assistida</p> <p>Impulsar la integració sociocultural de les dones immigrades</p> <p>Fer un seguiment de l'accés de les dones immigrants als serveis d'acollida, igualment com el seu accés als serveis educatius i formatius</p> <p>Potenciar la figura de les dones immigrants com a agents de salut entre la seva comunitat</p>		
<p>Millorar la difusió i coordinació dels serveis existents</p> <p>Realitzar una guia de recursos per a persones dependents: escoles bressols, residències de la tercera edat, teleassistència 24 hores, etc.</p> <p>Crear una comissió de treball que impliqui diferents àrees i serveis per donar una resposta integral a les necessitats que afecten les famílies monoparentals</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>Consorci d'Acció Social de la Garrotxa</p> <p>IME</p>	<p>Hospital Sant Jaume d'Olot</p> <p>Àrees Bàsiques de Salut</p> <p>Entitats socials</p> <p>Residències</p> <p>Empreses de serveis socials</p>

EIX 4; Objectiu 3. Potenciar pautes de salut que tinguin en compte l'especificitat de les dones (planificació familiar, hàbits de salut per a dones amb familiars dependents, hàbits saludables, educació sexual...)

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Seguir millorant la salut de les dones en el treball</p> <p>Incloure en els plans de prevenció de riscos laborals de les empreses i administració pública mesures específiques relacionades amb la salut</p>	<p>IMPC</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>Empreses</p> <p>Sindicats</p>

de les dones		
<p>Desenvolupar campanyes de prevenció Organitzar xerrades específiques per a dones sota el títol "Cuidem la cuidadora" o tallers sobre higiene postural i elaborar programes de prevenció del <i>burn-out</i> (desgast personal, econòmic i social), estrès, depressions, etc. per a les persones que cuiden persones dependents</p> <p>Promoure entre la joventut, a través de campanyes publicitàries i tallers de sensibilització, la valoració positiva del cos i la identitat femenina per prevenir trastorns psicològics i pujar la seva autoestima</p> <p>Fer prevenció de l'embaràs de mares primerenques, del VIH-SIDA i altres malalties de transmissió sexual</p> <p>Incorporar la perspectiva d'envelliment saludable en les polítiques de promoció de la salut adreçades a les dones grans</p>	<p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>Joventut</p> <p>ConSORCI d'Acció Social de la Garrotxa</p> <p>SIGMA</p>	<p>Hospital Sant Jaume d'Olot</p> <p>Àrees Bàsiques de Salut</p> <p>Entitats socials</p> <p>Associacions de dones</p>

EIX 4; Objectiu 4. Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques d'urbanisme i d'habitatge

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Introduir la perspectiva de gènere en el desenvolupament urbà i d'equipaments públics</p> <p>Elaborar un recull de bones pràctiques en l'aplicació de la perspectiva de gènere en projectes de</p>	<p>Urbanisme</p> <p>Oficina Municipal de Rehabilitació i Habitatge</p>	<p>Associacions de veïns</p>

<p>desenvolupament urbà</p> <p>Introduir o ampliar, en el seu cas, la perspectiva de gènere en els criteris d'adjudicació d'habitatges protegits d'accés a ajudes econòmiques</p> <p>Incorporar en els equipaments públics, espais per canviar els nadons, llocs per deixar cotxets, carretons de la compra</p>		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

E) EIX 5. VIOLÈNCIA DE GÈNERE

La xacra de la violència domèstica és, lamentablement, una de les problemàtiques socials que més ressò tenen en el moment actual. Ja sigui a través de la violència explícita, però també a través d'altres formes més implícites, les dones són víctimes de la submissió i el menyspreu que alguns homes exerceixen. Cal protegir les víctimes i estructurar circuits que impliquin tots els agents públics i socials en la defensa de les víctimes i, paral·lelament, cal estimular la prevenció, la denúncia i la condemna de la societat contra qualsevol forma de violència sexista.

EIX 5; Objectiu 1. Promoure estratègies educatives, preventives i de sensibilització

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Realitzar més campanyes de conscienciació, activitats informatives i divulgatives entorn.</p> <p>Commemoració del Dia mundial contra la violència de gènere (25 de novembre)</p> <p>Divulgació de les causes i formes que adopta la violència de gènere</p> <p>Difusió del protocol i els serveis existents en cas de violència contra menors, dones i/o agressions sexuals</p>	<p>Consorci d'Acció social de la Garrotxa</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p> <p>IME</p> <p>Joventut i Esports</p>	<p>Associacions de dones de la ciutat</p> <p>Entitats socials</p> <p>CEIP</p> <p>IES</p> <p>Associacions de joves</p>

EIX 5; Objectiu 2. Millorar la coordinació, la diversificació i ampliació de la xarxa de recursos públics i privats per a la protecció i suport a les víctimes de la violència domèstica

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Seguir millorant l'articulació dels diferents serveis públics d'atenció en casos de violència de gènere (serveis socials, sanitaris, jurídics, policia local, etc.)</p> <p>Coordinació de protocols de funcionament</p>	<p>Consorci d'Acció social de la Garrotxa</p> <p>Seguretat i Convivència</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>Generalitat de Catalunya (Departament d'Interior; Justícia i Salut)</p> <p>Hospital Sant Jaume</p> <p>Mossos d'Esquadra</p> <p>Associacions de dones de la ciutat</p>

Formació coordinada i específica permanent dirigida als professionals dels diferents serveis		
Impulsar, juntament amb els sectors econòmics de la ciutat, un projecte d'inserció laboral de les dones que han patit una situació de violència domèstica.	<p>Consorci d'Acció social de la Garrotxa</p> <p>IMPC</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>Empreses</p> <p>Comerços</p> <p>Associacions de dones de la ciutat</p>
<p>Seguir impulsant i millorar els mecanismes d'atenció a les dones maltractades</p> <p>Fer una major difusió del servei de teleassistència, existent des del setembre de 2007</p> <p>Crear una bústia (física i digital) perquè es puguin fer denúncies i facilitar l'assessorament de forma més confidencial</p>	<p>Consorci d'Acció social de la Garrotxa</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	<p>Associacions de dones de la ciutat</p>

F) EIX 6. POTENCIACIÓ DE LA PERSPECTIVA D'IGUALTAT EN EL GOVERN LOCAL

L'aprovació del Pla d'igualtat de gènere requereix que l'Administració local exerceixi un lideratge en l'impuls d'actuacions que afavoreixin la igualtat de gènere. Aquest rol s'ha d'exercir també en la línia de saber trobar complicitats amb el conjunt dels agents socials de la ciutat i la comarca, així com exigir a les administracions competents canvis en problemàtiques estructurals que van més enllà de la realitat local. Alhora, cal que la mateixa administració "prediqui amb l'exemple" i adopti la perspectiva de gènere en totes les actuacions que executa, ja sigui en les activitats que promou com en les polítiques internes del mateix consistori.

EIX 6; Objectiu 1. Liderar políticament i socialment l'aplicació del Pla

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Desenvolupar el Pla d'igualtat de gènere</p> <p>Divulgar el Pla d'igualtat de gènere de la ciutat d'Olot entre la ciutadania</p> <p>Difondre els continguts i objectius del Pla a tots els serveis municipals</p> <p>Desenvolupar i mantenir la pàgina web del Pla, incidint en aquelles tasques que s'estan realitzant i informant de les actuacions previstes</p>	<p>Equip de govern</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	
<p>Comptar amb els serveis de l'AGENT PER A LA IGUALTAT amb àmplies funcions atribuïdes</p> <p>Divulgar i promocionar el Pla entre la ciutadania</p> <p>Col·laborar i assessorar amb altres administracions i agents socials i econòmics per implementar amb èxit el Pla</p> <p>Col·laborar amb totes les àrees i serveis de l'Ajuntament i assessorar-los per fer un seguiment del desplegament del Pla i</p>	<p>Regidoria responsable</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	

desenvolupar polítiques d'igualtat en general.		
Crear un Consell de dones format per diferents actors socials de la ciutat	Regidoria responsable Participació ciutadana i cooperació local	Representants d'entitats Empreses Sindicats
Fer aportacions i avaluar la implementació del Pla d'igualtat de gènere	AGENT PER A LA IGUALTAT	Altres agents socials.

EIX 6; Objectiu 2. Promoure que totes les àrees de l'Ajuntament d'Olot impulsin polítiques d'igualtat internes i externes

Propostes	Àrees implicades	Agents concernits
<p>Incorporar la perspectiva de gènere en les relacions externes de l'Ajuntament</p> <p>Publicar una guia de recursos amb tots els serveis que des de totes les àrees de l'Ajuntament o altres organitzacions, públiques o privades, de la ciutat s'adrecen a les dones</p> <p>Participar com Ajuntament en algun projecte europeu a favor de la política d'igualtat d'oportunitats, amb la voluntat d'obrir-se a l'exterior, de conèixer iniciatives innovadores i obtenir nous recursos per tal de dur a terme accions a Olot.</p> <p>Vetllar perquè les empreses o institucions privades que presten serveis a l'Ajuntament no descriminin per raó de gènere</p> <p>Seguir donant suport a les associacions que treballen per la igualtat de gènere</p>	<p>Ajuntament</p> <p>Organismes autònoms municipals</p> <p>Consorcis municipals</p> <p>Participació ciutadana i cooperació local</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	

<p>Seguir impulsant mesures laborals i de conscienciació per al personal de l'Ajuntament</p> <p>Horaris que permetin compatibilitzar el treball reproductiu i productiu</p> <p>Evitar la segmentació per raons de gènere entre les diferents àrees de l'Ajuntament i en totes les categories laborals</p> <p>Realitzar cursos de formació destinats a tota la plantilla de l'Ajuntament amb la finalitat de prestar una atenció adaptada a les necessitats de les dones i perquè es pugui incorporar l'estratègia del Pla d'igualtat a tots els serveis municipals.</p>	<p>Ajuntament</p> <p>Organismes autònoms municipals</p> <p>Consortis municipals</p> <p>Règim interior i serveis generals</p> <p>AGENT PER A LA IGUALTAT</p>	
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--